

Skien, 2022-08-12

Informasjonsskriv - G. Cowards håndtering av åpenhetsloven

Dette skrivet gir en oppsummering av hvordan G. Coward forholder seg til Åpenhetsloven av 1/7/2022. Den beskriver våre interne rutiner samt våre kontroller i forbindelse med kvalitetskontroll av våre leverandører.

Om G. Coward:

G. Coward AS er en handelsbedrift i Skien, Telemark som selger forbruksvarer og verktøy til det profesjonelle markedet. Selskapet har en omsetning på MNOK 204 (2021) og har 35 ansatte.

Selskapet er medeier i BIG, et nordisk innkjøpssamarbeid innen vårt produksamarbeid.

G. Coward AS er sertifisert i henhold til ISO 9001 (vedlegg 1) og ISO 14001 (vedlegg 2).

Som et ledd i disse sertifiseringene er kontroll av vår verdikjede et viktig element.

Vi har utarbeidet vår egen kvalitetspolicy (vedlegg 3) hvor vi forplikter oss til å følge alle gjeldende lover og regler.

Det viktigste elementet for å oppfylle åpenhetsloven er kvalitetssikring av våre leverandører. Som medeier i BIG kjeden er hoveddelen av våre leverandøravtaler styrt sentralt fra. I alle avtaler som inngås er det flere kontrollposter for å sikre kvaliteten i hele verdikjeden. Alle leverandører signerer på Bigs Code of Conduct (vedlegg 4). I tillegg har vi detaljerte spørsmål som leverandørene må besvare for å sikre at de følger våre retningslinjer. (Vedlegg 5 – Oppfølging av Code of Conduct)

Med vennlig hilsen

Roger Kolstad
G. Coward
(sign.)

Vedlegg 1: ISO 9001 sertifisering



Certificate of Registration

G. Coward AS

Org. nr. 929 683 943

Hagebyvegen 33, 3734 Skien

QMS 10229

Sertifikatets innehaver har demonstrert et ledelsessystem for kvalitet i henhold til kravene i:

NS-EN ISO 9001:2015

Sertifisert virksomhetsområde:

Totalleverandør av verktøy, festemidler, verneutstyr og forbruksmateriell.

Autorisert signatur

Sertifisert 1. gang: 21.12.2021

Sist endret: 21.12.2021

Gyldig til: 21.12.2024



The Certificate remains the property of Scandinavian Certification AS, to whom it must be returned on request.



Certificate of Registration

G. Coward AS

Org. nr. 929 683 943
Hagebyvegen 33, 3734 Skien
EMS 10229

Sertifikatets innehaver har demonstrert et ledelsessystem for miljø i henhold til kravene i:

NS-EN ISO 14001:2015

Sertifisert virksomhetsområde:

Totalleverandør av verktøy, festemidler, verne-
utstyr og forbruksmateriell.

Autorisert signatur

Sertifisert 1. gang: 21.12.2021
Sist endret: 21.12.2021
Gyldig til: 21.12.2024



The Certificate remains the property of Scandinavian Certification AS, to whom it must be returned on request.

Kvalitetspolicy.

G. Coward AS vurderer kontinuerlig, og minst en gang per år, vår egen kvalitetspolicy basert på våre verdier, vår visjon, egen organisasjon, våre kunder og gjeldende lover og regler. Bedriftens kvalitetspolicy er p.t. definert som følger: G. Coward AS skal være en foretrukket leverandør av verktøy, verneutstyr og forbruksmateriell utstyr til private og industri. Dette skal oppnås ved å etterleve de lovkrav som sikrer at den globale harmoniseringen blir ivarettatt og at krav om kontinuerlig forbedring i standard ISO 9001 ikke bryter med dette prinsippet.

Kvalitetssystemet som er etablert på standardens prinsipper, skal fungere som et effektivt internt ledelsesverktøy. Bedriften skal tilstrebe en høy kvalitet på alle arbeidsarenaer og i forhold til alle interessenter. Kundene skal oppfatte oss som en proaktiv og kvalitetsbevisst samarbeidspartner innenfor de produkter og tjenester vi tilbyr og leverer. Ved å sette kundens behov i fokus og være tilgjengelig, vil vi tilstrebe at våre kunder opplever en service og leveringsevne som er høyere enn forventet.

Våre ansatte er vår viktigste ressurs. For å nå våre mål og utføre ulike arbeidsoppgaver, skal vi sikre at utførende personell har høy og riktig kompetanse til å gjennomføre sine oppgaver i henhold til eksterne og interne krav. Gjennom åpen kommunikasjon, opplæring og videreutvikling av deres kompetanse for å møte kundenes behov, skal vi sikre de ansattes engasjement og utvikling. Vår yrkesutøvelse skal være forankret i våre verdier og etiske retningslinjer.

G. Coward AS

Roger Kolstad
Adm. Direktør

Dok. ORG_14
Rev. 00
27.05.2021



BIG-Gruppen oppføringskode for leverantører

Code of Conducts

Oppføringskoden er en integrert del av Bygg- & Industriegross, nedan kalla BIG-gruppen, leverantørssamarbeite med avtalsleverantører og gæller for alla leveranser till BIG-gruppen. BIG-gruppen æger inga fabriker og ær en av mænga kunder hos leverantører i olika lænder. Det ær dærfør viktig for oss att væra leverantører tar ansvar for att de mænskior som tillverkar væra varor fæa gøra det under anstændiga arbeidsførhællanden med respekt for mænskliga rættigheter og fæa en skælig løn samt føljer respektive lands lagar og førordningar.

BIG's oppføringskode utgæa fra FN:s universella deklarasjon om mænskliga rættigheter, FN:s konvensjoner om barns rættigheter samt eliminering av diskriminering av kvinner, samt fra flera av ILO:s (internasjonal Labour Organization) krav.

Vi førvæntar oss, att detta åtagande delas av samtlige tillverkare/leverantører og dess underleverantører av varor, som sæljs genom BIG-Gruppen. Som ett minimum kræver vi, att alla væra leverantører efterføljer nedanstæende normer. BIG-Gruppen førvæntar sig att oppføringskoden for leverantører efterlevs, men førstår att det snarare ær en dynamisk æn en statisk prosess att anamma detta og oppmuntrar leverantørerne att stændigt stræva efter førbættning. BIG-Gruppen strævar efter længsiktige relasjoner med gemensam utveckling. Vi tror pæa en aktiv dialog og samarbeite med leverantører for att komma øverens om realistiske handlingsplaner vid varje enskilt fall av avvikelise, utan att gøra avkall pæa væra længsiktige mæla.

Allmænt om BIG-gruppens oppføringskode

1. Sosialt ansvar ær en grundlæggende værding i all BIG-gruppens verksamhet. BIG-gruppen ær ansvarig gentemot sine kunder for att de produkter som BIG-gruppen sæljer ær tillverkade under dræglige arbeidsførhællanden med respekt for mænskior og mænskliga rættigheter.
2. Leverantørerne ær ansvarig for att tillverkningen av produkter i den egne produksjonen, og i underleverantørerens produksjon, sker i enlighet med FN:s konvensjon om de mænskliga rættigheterna, FN:s konvensjon om barns rættigheter og ILO:s konvensjoner om arbeidsvillkor og rættigheter i arbeidslivet
3. Vi førvæntar oss att leverantørerne kænner till de nasjonella lagkraven i de lænder som de agerar i og att de oppfyller dessa krav.
4. Leverantørerne skall arbeite aktivt for att efterleve BIG-gruppens oppføringskode. Produktene førutsætts bli tillverkade i enlighet med oppføringskoden.

Barnarbeite

FN:s barnkonvensjon (1989), ILO's konvensjoner 138 og 182.

5. Produktene fæa inte tillverkas av barn som ær yngre æn ældern for avslutad obligatorisk skolegang eller som ær yngre æn 15 år, alternativt 14 år i lænder vars arbeidslagstiftning har denna minimumælder. Om yngre barn arbeite, som lærlinger i enlighet med landets arbeidslagstiftning, mæste de skyddas fra all eventuell eksploatering. Anstællningen av yngre personer, opp till 18 års ælder, fæa inte riskera deres utbildeing og deres fysiske, psykiske, sociale eller moraliske utveckling.



Tvångsarbete

ILO's konventioner 29 och 105.

6. Tillverkning av produkter med någon form av tvångsarbetskraft får inte förekomma. Ingen person ska hållas kvar på arbetsplatsen mot hans eller hennes vilja oavsett tidpunkt. Detta omfattar alla former av överenskommelser som skett under tvång samt illegal arbetskraft.

Diskriminering

ILO's konventioner 111 och 100.

7. Arbetare får inte diskrimineras i arbetet med avseende på ras, kön, religion, politisk åsikt, nationell härkomst, socialt ursprung eller annan jämförbar orsak.

Säkerhet på arbetsplatsen

8. Personal skall tillförsäkras en säker och hälsosam arbetsmiljö i enlighet med gällande lagar och förordningar. Vi förväntar oss att lämpliga arbetsskydd och säkerhetsutrustningar för anställda används, att utrustningar och lokaler är säkra samt att farliga ämnen och avfall hanteras på ett säkert sätt. Leverantören skall tillse att arbetsplatsen är fri från alkohol och olagliga droger samt att detta inte används under arbetstiden.

9. Personal skall behandlas i enlighet med ILO:s deklARATION om grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet, samt med respekt och får inte utsättas för mentala eller fysiska disciplinära åtgärder.

Föreningsfrihet

ILO's konventioner 87 och 98.

10. Leverantören skall, utan bestraffning eller inblandning, respektera de anställdas rätt att förena sig, organisera sig och på ett lugnt och lagligt sätt förhandla kollektivt enligt respektive lands lagar.

Arbetstid

11. Veckoarbetstiden och övertiden, som ska vara frivillig och betald samt minimilöner ska följa tillverkningslandets nationella, regionala och industriella lagar för den typen av industri som tillverkningen gäller. Arbetarna ska ha minst en ledig dag varje sjudagarsperiod samt ha rätt att ta ut lagenlig semester.

Lön och kompensation

12. Arbetare ska betalas minst minimilön enligt rådande industrilöneavtal eller lokal lagstiftning. En högre lön ska betalas för övertid.

13. Lönen ska betalas regelbundet direkt till den anställde.

Miljöskydd

14. Leverantören skall vara väl informerad om och efterleva miljökrav i enlighet med nationell lagstiftning, förordningar och industristandarder. Leverantören skall hantera farliga ämnen och avfall på ett säkert sätt.



Inspektion och uppföljning

15. För att säkerställa efterlevnad till detta dokument, skall leverantören på begäran förse en av BIG-gruppen anlitad 3:e partsrevisor med tillräcklig information för att kunna genomföra en Audit på produktionsenheten. En sekretessförbindelse upprättas mellan BIG:s leverantör och 3:e partsrevisorn. All till 3:e partsrevisor lämnad information om produktionsenheten är fullständigt konfidentiell gentemot BIG-gruppen.

16. BIG-gruppen eller av BIG utsedd person förbehåller sig rätten att när som helst gör oanmälda besök på leverantörens anläggningar som producerar produkterna för att bevaka och försäkra sig om att uppförandekod efterlevs. Kontroll och uppföljning av leverantörens underleverantörer, ansvarar leverantören för.

17. BIG informerar samtlig personal på BIG och ansvariga på BIG-företagen som arbetar med BIG:s avtalsleverantörer om uppförandekoden.

Sanktioner

18. BIG-gruppen tar hänsyn till de kulturella skillnader som kan variera från land till land, men BIG kompromissar inte vad som gäller arbetarnas säkerhet och mänskliga rättigheter.

19. Produkter, som tillverkats under förhållanden, som avviker från BIG-gruppen uppförandekod skall betraktas som felaktiga i BIG-gruppens mening.

20. Vid konstaterade avvikelser från BIG-gruppens uppförandekod kan BIG-gruppen komma att avsluta affärsrelationen, såvida inte överenskomna förbättringsåtgärder vidtas inom överenskommen tid.

21. Vid konstaterade avvikelser från BIG-gruppens uppförandekod har BIG-gruppen rätt att returnera inköpta produkter till leverantören med full kreditering av inköpsvärdet.



Rev:
1
Giltig från:
2021-05-14

Godkänd av:
Christer Johansson

2.2.3-3 Uppföljning leverantörer Code of Conducts

En del i BIG-gruppens ISO certifiering är Code of Conducts, vilket också är en del av vårt gemensamma Affärsavtal

Enligt BIGs ISO standard så skall vi på BIG-gruppen följa upp så att ni kontrollerar att Code of Conducts efterlevs och hur ni följer upp och säkerställer att allt fungerar så som det är tänkt. Detta gäller såväl era egna produktionsanläggningar som era underleverantörers, avseende produkterna som ni säljer till BIG-gruppen.

Vi vill därför be er att svara på följande frågor. Svaren vill vi be dig att skriva in direkt i detta dokument, under resp. delfråga.

Leverantör:

Uppgiftslämnare:

Datum:

1. Beskriv gärna kortfattat hur er process går till för att löpande kontrollera och säkerställa att BIG-gruppens Code of Conducts efterlevs i alla delar, vilken ni också har undertecknat i Affärsavtalet?

Svar från leverantör:

2. Hur ofta har ni internt bestämt att ni skall följa upp så att alla dessa saker fungerar?

Svar från leverantör:

3. När kontrollerade ni efterlevnaden av de olika delarna i BIGs Code of Conducts senast?

Svar från leverantör:

4. Vem kontrollerar och ansvarar inom ert företag för att BIG-gruppens Code of Conducts efterlevs?

Svar från leverantör:

5. Har ni kännedom om någon avvikelse från BIGs Code of Conducts, vid nuvarande tidpunkt eller vid tidigare tillfälle?

Svar från leverantör: